



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 98 del 03 novembre 2022

OGGETTO: progetto: *“Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”.*

Adesione accordo quadro Consip PMO-Lotto 5 denominato “PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole” - CIG Contratto Quadro 8210634D82.

Convenzione rep. n. 12789 del 10/10/2022 – Attività Linea 1 e 2. Nomina RUP e DEC.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021, nonché, da ultimo, la DGR n. 256 del 30 giugno 2022 di ulteriore proroga;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022 – 2024;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183*" ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*";
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente "*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto “*Rete Regionale dei Centri per l’Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità*”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell’art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante “*Rete Regionale dei Centri per l’Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità - Integrazione D.G.R.52/2022*”;
- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 relative all’attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l’Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;

VISTI, altresì:

- l'art. 26, comma 1, della Legge 23 dicembre 1999 n. 488 e s.m.i., che ha attribuito al Ministero dell'Economia e delle Finanze la funzione di stipulare convenzioni quadro, in base alle quali le imprese fornitrici si impegnano ad accettare ordini di fornitura da parte di amministrazioni con condizioni e prezzi stabiliti, fino ad un determinato quantitativo;
- l'art. 58, comma 1, della Legge 23 dicembre 2000 n. 388 che conferisce a Consip spa il compito di stipulare contratti quadro e convenzioni per l'acquisto di beni e servizi per conto delle amministrazioni centrali e periferiche dello Stato, nonché per le restanti pubbliche amministrazioni;
- la Legge 7 agosto 2012 n. 135, di conversione del Decreto Legislativo 6 luglio 2012 n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa nonché la L.7 agosto 2012 n. 134, di conversione del D.lgs. 22 giugno 2012 n. 83, recante misure urgenti per la crescita del Paese, che prevedono - - - l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di acquistare attraverso gli strumenti di acquisto e negoziazione messi a disposizione da Consip Spa ovvero dalle centrali di committenza regionali;
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n.82, recante il “Codice dell'amministrazione digitale” e ss.mm.ii., che istituisce e disciplina il Sistema Pubblico di Connettività denominata anche SPC;
- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 514-bis;

PREMESSO CHE:

- l’attuale infrastruttura tecnologica del Sistema Informativo Lavoro in Calabria è il risultato di un percorso continuo di aggiornamento realizzato dalla Regione Calabria per il tramite di Azienda Calabria Lavoro, che opera in stretta sinergia con il competente Dipartimento, per potenziare e far evolvere i sistemi in modo da renderli adeguati alle normative e agli standard tecnologici succedutesi nel tempo;
- Azienda svolge, ai sensi dell’art. 20, comma 3, della L.R. 5/2001, attività di sviluppo e gestione del Sistema informativo lavoro regionale (S.I.L.A.R.) e delle banche dati dei servizi all’impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro nazionale, e gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l’omogeneità degli standard informativi;
- il comma 4 del predetto art. 20, prevede, altresì, che ad Azienda la Giunta regionale possa attribuire funzioni in materia di interventi di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli, di tirocini di formazione-lavoro, nonché ulteriori funzioni ed attività di natura tecnica e strumentali

alle politiche del lavoro;

- la Regione, in attuazione delle norme sopra richiamate, ha già demandato ad Azienda Calabria Lavoro, con l'affidamento di n. 2 progetti, la gestione del riuso dei software implementati presso la Regione Emilia-Romagna denominati SILER, SARE e Portale di Servizi online "Lavoro per te";

- il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" dà particolare risalto all'adeguamento del sistema informativo, alla modernizzazione dell'hardware e delle attrezzature e licenze come preconditione per il miglioramento dei servizi offerti dai CPI nella realizzazione delle politiche attive del lavoro;

- il PNRR, nella sua missione 1, prevede investimenti corposi per introdurre un più alto tasso di digitalizzazione e di innovazione capaci di semplificare le procedure di accesso ai dati da parte dei cittadini, promuovere un rinnovamento della PA, rilanciare la competitività del sistema produttivo;

- ai sensi dell'art. 3 dello Statuto di Azienda Calabria Lavoro, approvato con DGR n. 882 del 16.10.2001, modificato con D.D.G. n. 20 dell'11 aprile 2008 e successivamente approvato con DGR N. 306 del 15 aprile 2008, Azienda svolge attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro Nazionale, gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi;

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022, è stato impegnato l'importo di € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 7135/2022 a copertura del presente intervento;

- con il medesimo decreto è stata individuata Azienda Calabria Lavoro quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria, stabilendo che la stessa partecipi ai tavoli istituzionali ad ogni livello costituiti, al fine di garantire il buon funzionamento, nonché la massima rispondenza del Sistema informativo Lavoro ai correlati processi evolutivi a qualsiasi titolo necessari nonché l'adeguatezza del Portale web istituzionale www.politicheattivecalabria.it ed è stato approvato apposito schema di Convenzione, da sottoscrivere con Azienda Calabria Lavoro per la disciplina dei reciproci rapporti;

- con decreto del Commissario straordinario n. 90 del 5 ottobre 2022 è stato recepito il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, è stato impegnato l'importo di € 9.200.000,00, nonché la somma di € 184.000,00 per le spese di gestione di Azienda demandando ad atto successivo l'impegno delle dette somme all'esito di apposita variazione;

- con il predetto decreto è stato, altresì, recepito lo schema di Convenzione, disciplinante i rapporti tra la regione ed Azienda, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, chiarendone obiettivi, attività, cronoprogramma e quadro finanziario, successivamente sotto firmato in data 10 ottobre 2022 e Rep. n. 12789 del 10/10/2022;

- Azienda, per mezzo PEC del 10/10/2022, ha provveduto a trasmettere al Dipartimento Lavoro e Welfare l'Assesment previsto dall'art. 3 della predetta Convenzione rep 12789 del 10.10.2022;

- il Dipartimento Lavoro e Welfare, con PEC recepita agli atti con prot. n. 4164 del 28/10/2022 ha formalmente condiviso il predetto *Assesment*;

PRESO ATTO che la Convenzione rep. n. 12789, nonché il punto 4.1 del predetto *Assesment* prevedono la realizzazione di tre Linee d'azione attuative meglio sono dettagliate:

- Linea 1: gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
- Linea 2: sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva.
- Linea 3: attrezzature e infrastruttura di Erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze);

DATO ATTO che:

- il contesto normativo vigente e le principali disposizioni che regolano i contratti pubblici e gli acquisti di beni e servizi, obbligando fra l'altro a ricorrere in primis alle Convenzioni/Accordi quadro/Contratti quadro Consip e agli strumenti del portale del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA);

- pertanto, in linea con il contesto normativo, al punto 7.1 del predetto *Assesment* sono state elencate le varie convenzioni CONSIP a cui poter aderire per avviare le attività previste nella convenzione rep. n. 12789;

- per adempiere alle attività previste nella linea 1 e 2 della convenzione rep. 12789, meglio dettagliate al punto 5 del predetto *Assesment*, si è valutata la fattibilità di ricorrere, all' Accordo Quadro Consip ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole" (Servizi applicativi in ottica cloud e PMO - Ordine diretto - acquistinretepa);

- al fine di dare attuazione alla Linea 1 e 2 (Sistemi Informativi) e in vista dell'adesione all'AQ, si è quindi predisposto, a cura dell'Ufficio tecnico competente, il Piano dei Fabbisogni;

- Azienda, pertanto, con nota prot. n. 4179 del 31/10/2022, ha trasmesso al Dipartimento Lavoro e Welfare il predetto Piano dei fabbisogni al fine di formale approvazione;

- il Dipartimento Lavoro, con nota prot. n. 481659 del 02/11/2022 recepita agli atti di Azienda con prot. n. 4208 del 02/11/2022, ha confermato la completezza dei servizi descritti nel Piano di fabbisogno in quanto pienamente compatibili con quanto richiesto nel piano di Potenziamento dei centri per l'impiego e dalle nuove esigenze di evoluzione del sistema informativo esplicitate nel Piano Attuativo Regionale del programma GOL;

- pertanto, il Piano di fabbisogno, soddisfa tutti requisiti prestazionali e le aspettative del Dipartimento Lavoro e che, pertanto, si ritiene adeguato e rispondente alle esigenze manifestate dall'Amministrazione, come si evince dall'affidamento progettuale effettuato dal Dipartimento con il sopra citato DDG n. 9059 del 29 luglio 2022;

ATTESO che:

- Consip S.p.A. società per azioni interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha indetto un Accordo Quadro per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole";

- l'adesione all'Accordo Quadro sopra specificato è conforme con quanto previsto dalla Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 514-bis;

- l'adesione all'Accordo Quadro consente di accelerare la realizzazione delle attività a carico

dell'Amministrazione e ridurre gli oneri amministrativi connessi all'espletamento di procedure di evidenza pubblica;

- attraverso il Piano dei fabbisogni, approvato dalla regione Calabria acquisito agli atti con prot. n. 4208 del 02/11/2022, sono stati indicati i servizi necessari alle attività previsti nella linea 1 e 2;

- in riferimento al Piano dei fabbisogni e attraverso il Comparatore ODA si può procedere a selezionare i servizi richiesti e conseguentemente, per mezzo della piattaforma, individuare il fornitore aggiudicatario;

RITENUTO, pertanto, di aderire, ai sensi della normativa richiamata, al sopra citato Accordo quadro Consip per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole" - CIG Contratto Quadro: 8210634D82, al fine di adempiere alle attività previste nella linea 1 e 2 della convenzione rep. 12789 meglio dettagliate al punto 5 del predetto Assesment;

RITENUTO, altresì, attraverso il Piano dei fabbisogni, approvato dalla regione Calabria acquisito agli atti con prot. n. 4208 del 02/11/2022, selezionare sulla piattaforma i servizi necessari alle attività previsti nella linea 1 e 2, per individuare attraverso il Comparatore ODA il fornitore aggiudicatario e procedere all'Ordinativo diretto previa approvazione del Piano Operativo in adesione all' Accordo Quadro Consip S.p.A. per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole";

ATTESO che:

- risulta necessario nominare il Responsabile Unico del Procedimento, nonché, il Responsabile dell'Esecuzione del Contratto Dec della Linea 1 e 2;
- il RUP, nello svolgimento delle proprie funzioni tecnico-amministrative può essere supportato da figure professionali specialistiche negli ambiti economico-finanziario, amministrativo e legale;

PRESO ATTO delle relative dichiarazioni inerenti all'assenza di situazioni di conflitto di interesse e di cause di incompatibilità e di astensione, previste dagli artt. 42 e 77, commi 4, 5 e 6, del D.lgs. 50/2016 e s.m.i., e dall'art. 35-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

PRECISATO che si riconosce al RUP, al DEC e al personale con funzione di supporto tecnico/amministrativo uno specifico incentivo per l'espletamento delle relative funzioni;

RITENUTO, pertanto, di dover nominare, il Responsabile Unico del Procedimento, che si individua nel funzionario dott.ssa Maria Antonella Buggè, il Responsabile dell'Esecuzione del Contratto (DEC), che si individua nel dott. Vincenzo Cavalea;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota dipartimentale prot. n. 481659 del 02/11/2022, agli atti di Azienda con prot. n. 4208 del 02/11/2022 con cui è stato approvato il Piano di fabbisogno necessario per le attività previste nella linea 1 e 2;

- **di aderire** ai sensi della normativa richiamata, alla sopra citato Accordo quadro Consip per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL

macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole” - CIG Contratto Quadro 8210634D82, al fine di adempiere alle attività previste nella linea 1 e 2 della convenzione rep. 12789, meglio dettagliate al punto 5 del predetto Assesment;

- **di avviare** quanto necessario per garantire l’adesione all’AQ Consip servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 “PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole”;

- **di nominare** la dott.ssa Maria Antonella Buggè quale Responsabile del Procedimento (RUP) e Il Dott. Vincenzo Cavalea quale Direttore dell’esecuzione (DEC), per tutti gli adempimenti previsti dalla normativa citata, fra cui: il perfezionamento del CIG; la verifica della documentazione da predisporre sulla piattaforma della Consip; la gestione della procedura e del futuro contratto; la contemporanea informazione delle date di inizio e fine delle attività, sia ai referenti dell’Ufficio contabilità, sia ai referenti competenti per gli adempimenti connessi alla trasparenza; tutte le comunicazioni e gli adempimenti previsti dall’AQ cui si aderisce e dal contesto normativo vigente;

- **di incaricare** e delegare per il perfezionamento dell’adesione all’Accordo Quadro sulla piattaforma www.acquistinretepa.it, la dott.ssa Maria Antonella Buggè in qualità di punto ordinante con il supporto del DEC, necessario per avviare le attività previste nella linea 1 e 2 della predetta convenzione rep. 12789;

- **di disporre** che il RUP potrà avvalersi, per l’espletamento dell’attività inerenti al progetto, di personale con funzioni di supporto tecnico/amministrativo;

- **di riconoscere** al RUP e al DEC e al personale con funzione di supporto tecnico/amministrativo l’incentivo previsto dall’art. 113 del D.lgs. n. 50/2016;

- **di demandare** il relativo impegno di spesa a provvedimento successivo alla variazione di bilancio, necessaria per inserire il relativo stanziamento in entrata ed in spesa;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà, Felice Iracà
Regione
Calabria
04.11.2022
07:56:48
GMT+01:00



